

**SLC** - **CGIL**  
**FISTel** - **CISL**  
**UILCOM** - **UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

## COMUNICATO

### Accenture Hrs

Il giorno 25 luglio u.s. si è svolto l'incontro tra SLC-FISTEL-UILCOM le Rsu e Accenture Hrs, in prosecuzione dell'ultimo confronto tenutosi il 5 luglio p.v.

L'azienda ha fornito le risposte sulle richieste avanzate dalle OO.SS. nell'incontro precedente, aumentando la percentuale economica di copertura, per i lavoratori che accettano volontariamente di uscire in prepensionamento dall'azienda, lasciando il 70% per il primo anno dopo la Naspi, aumentando al 80% la copertura del secondo anno, finendo con il 90% per il terzo anno.

Proseguendo Accenture Hrs ha dichiarato di recepire in parte la richiesta sindacale di diminuire la percentuale del contratto di solidarietà, portandola dal 10% al 5%, escludendo però i lavoratori che opereranno su nuove attività in ingresso, circa 30 risorse, a queste si aggiungono altre 35 risorse che sono impiegate sul payroll del gruppo Accenture.

Concludendo, l'azienda ha affermato, che nel contenimento complessivo dei costi visto il continuo calo di redditività, e per garantire la propria sostenibilità, vorrebbe procedere ad un "congelamento" del premio annuo per tre anni a partire da luglio 2019.

SLC-FISTEL-UILCOM hanno ribadito che sull'incentivazione al prepensionamento, pur apprezzando l'avanzamento fatto dall'azienda, ritengono ancora insufficiente la copertura economica proposta, chiedendo un'ulteriore aumento della percentuale al 90% complessivo per tutti e tre gli anni.

Per quello che riguarda il contratto di solidarietà le OO.SS. evidenziano ad Accenture Hrs, che l'applicazione dello stesso deve avvenire su tutti lavoratori dell'azienda per una sostenibilità complessiva.

Sull'ultimo punto esposto dall'azienda SLC-FISTEL-UILCOM hanno dichiarato la loro **indisponibilità** a discutere del "congelamento" del premio annuo per tre anni come proposto, e ricordano ad Accenture Hrs che i lavoratori stanno già dando il loro contributo per affrontare la difficile situazione aziendale.

Le parti hanno concordato di aggiornarsi nella prima quindicina del mese di settembre p.v. per proseguire il confronto e avere da parte aziendale risposte esaustive.

Roma, 26.07.2017